



American International University-Bangladesh (AIUB)

SDG Activity Report on

SDG 5: Gender Equality



**Achieve gender
equality and
empower all
women and girls**

SDG Activity Report on

SDG 5: Gender Equality

Contents

University Activity.....	3
ACES ORGANIZED A VIRTUAL WORKSHOP ON “VOICE OF WOMEN WITH # I AM REMARKABLE”	3
IEEE AIUB STUDENT BRANCH SUCCESSFULLY ORGANIZED A WEBINAR ON “WOMEN IN NUCLEAR POWER ENGINEERING”	5
IEEE AIUB Student Branch WIE Affinity Group organized a Workshop titled, “Principles, Digital Tools and Genres” for the Female students.....	7
AIUB CELEBRATES INTERNATIONAL WOMEN’S DAY (IWD),2019	9
Faculty Research and Publication	11
AIUB’s Contributions to Gender Equity and Women Empowerment.....	11
Motherhood as a ‘Hidden Transcript’: The Agency of Linda Brent in Incidents in the Life of a Slave Girl	16
A Novel Approach of Women Safety Assistant Device with Biometric Verification in Real Scenario	16
Women’s empowerment and fertility decision-making in 53 low and middle resource countries: a pooled analysis of demographic and health surveys	17
Intergenerational Transmission of Human Capital: Evidence with an alternative instrument from Thailand.....	18
The role of household structure, parental education and income on children schooling in Thailand: a gender-based perspective	19
Mobile Phone-based Information Systems for Empowerment: Opportunities for Ready-made Garment Industries.	19
Rape: A Crime Not a Mental Disease!.....	20
Understanding and measuring economic empowerment of Sutrapur Slum women in Dhaka, Bangladesh.....	21
পিতা, ভ্রাতা বা স্বামী, নারীর জন্য সবার হাতেই 'খার্ড ডিগ্রি'	22
বাংলাদেশে পুরুষ কোন সূত্রে নারীর অভিভাবক সেজে বসে আছে?.....	24
মহামারীর অন্যরূপ: পুরুষতন্ত্রের ভাইরাস.....	26

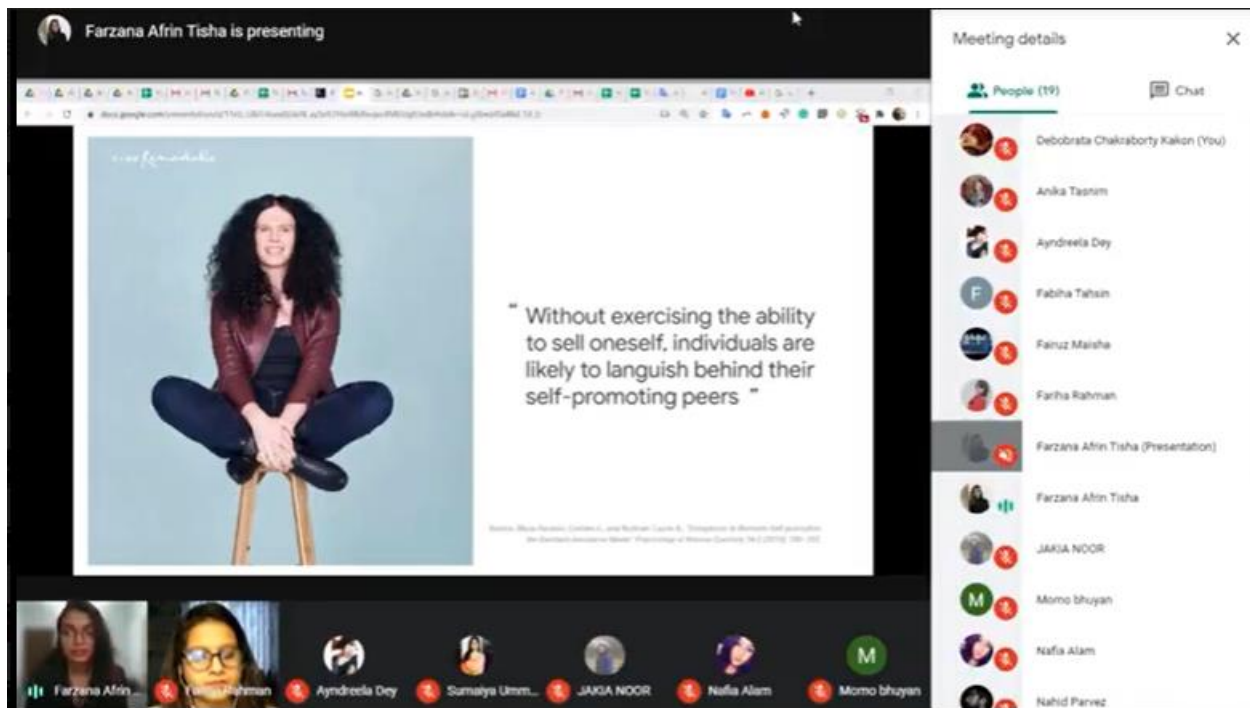
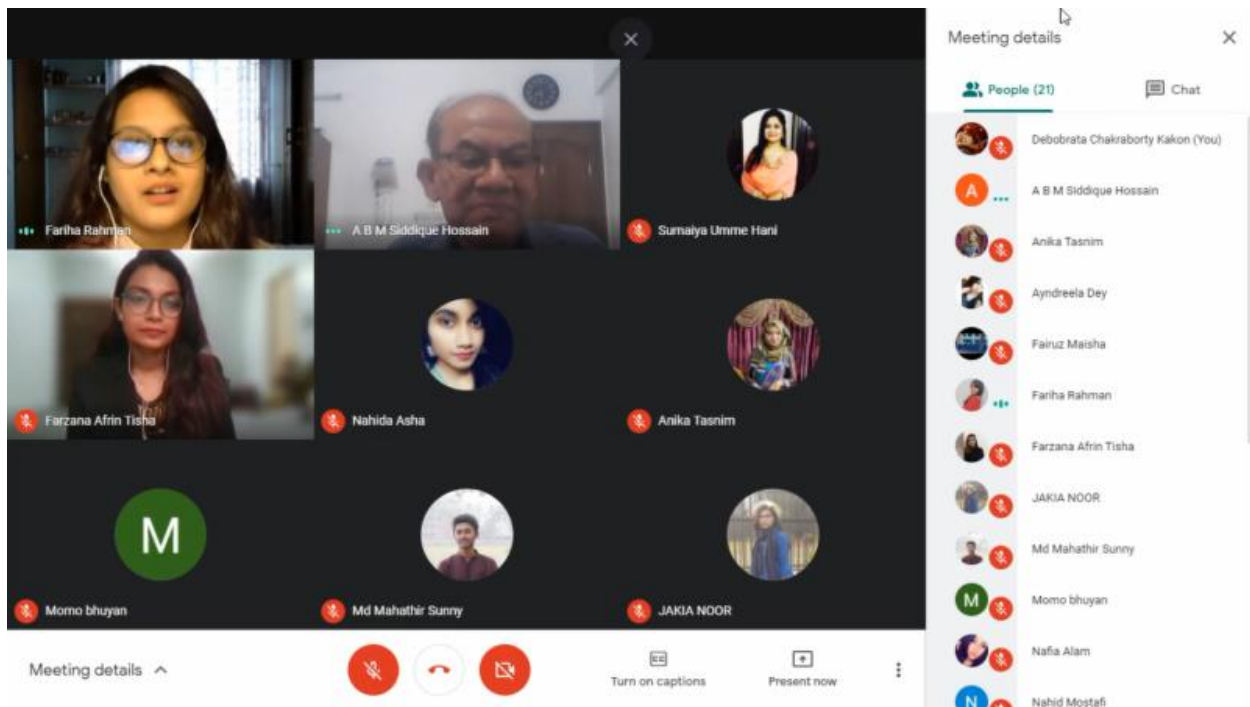
University Activity

ACES ORGANIZED A VIRTUAL WORKSHOP ON “VOICE OF WOMEN WITH # I AM REMARKABLE”

AIUB Community of Engineering Students (ACES) organized a virtual workshop titled “Voice of Women with #I Am Remarkable” on Saturday (October 17, 2020). The program started at 3:30 pm with the participation of about 30 students using the online platform Google Meet.

Prof. Dr. A.B.M. Siddique Hossain (*Dean, Faculty of Engineering, AIUB*) inaugurated the workshop by acknowledging the revolutionary contribution of woman in the society. He also highlighted the resent scenario where women are conquering all the challenges with great precision. He emphasized on the education of women and appreciated the involvement of women in technological development in the 21st Century. He concluded his speech by encouraging and appreciating the students who has joined the workshop and he wished all the success to the workshop. Afterwards, the instructor Ms. Farzana Afrin Tisha (*Director, Women in Big Data Bangladesh, [#IAmRemarkable](#) Facilitator Bangladesh, AWS Community Leader Bangladesh, Head of Marketing & Business Development Manager (Offshore), Brain Station 23 Ltd*) was invited to begin the workshop. She started her speech by explaining the intrinsic meaning #IAmRemarkable and emphasized on Self-promotion which is the most important skill for women to be remarkable in their careers and provide them with tools to practice this skill and challenge the social perception around self-promotion. She also prioritized on how being a women she should help other women empower, grow and inspire to be confident. She gave some tasks to the participants for the purpose of the workshop and they interacted with their own experiences. She also discussed that the percentage of women illiteracy is very high in our country because of some predated mentality and culture. Last of all she encouraged everyone to express their achievements with confidence and took a survey. She concluded her speech by thanking everyone for their patience and interaction. A short question answer session was held where the participants asked different questions regarding self-promotion. Afterwards, Ms. Sumaiya Umme Hani (*Assistant Professor, Faculty of Engineering, AIUB; Motivator, ACES*) was invited to give her speech. She started off her speech by thanking the speaker for sharing her thoughts, experiences as well as encouraging the younger generation especially the female students. She was hopeful that the workshop will have a very good impact on everyone's life.

Finally, the workshop was concluded with a group snapshot in the presence of Prof. Dr. A.B.M. Siddique Hossain (*Dean, Faculty of Engineering, AIUB*), Ms. Sumaiya Umme Hani (*Assistant Professor, Faculty of Engineering, AIUB; Motivator, ACES*), instructor of this workshop Ms. Farzana Afrin Tisha and the participants along with the organizing volunteers of AIUB Community of Engineering Students.



IEEE AIUB STUDENT BRANCH SUCCESSFULLY ORGANIZED A WEBINAR ON “WOMEN IN NUCLEAR POWER ENGINEERING”

In celebration of the ‘International WIE Day 2020’, the IEEE AIUB Student Branch in collaboration with the IEEE AIUB Student Branch WIE Affinity Group successfully organized a webinar titled ‘Women in Nuclear Power Engineering’. Amid the ongoing COVID-19 crisis, when everyone is staying at home, the IEEE AIUB Student Branch WIE Affinity Group organized the webinar through the CISCO WEBEX MEETING platform. The webinar was conducted by Shafiul Wara Tasmia, *Executive Trainee (Nuclear Engineer), Nuclear Power Plant Company Bangladesh Ltd.*, who mainly focused on Nuclear energy and career opportunities for women in Engineering sectors. The webinar was hosted by Ms. Yea Laila Hossain Onti, *Volunteer, IEEE AIUB Student Branch*, who welcomed the participants and talked about the rules and regulations along with the etiquettes which should be followed throughout the webinar.

Ms. Tasmia started the session by introducing herself and sharing her educational and professional background. She discussed the history of Nuclear Energy & Nuclear Electricity production and also the working principle of Nuclear Power System. She gave a detailed theoretical idea about the functionality of a Nuclear power plant and portrayed the goals of her present workplace, Nuclear Power Plant Company Bangladesh Ltd. After that, she talked about how women are currently contributing to the diverse fields of engineering with their dedication and hard work. For motivating the participants, she informed them that 30% of the professionals as well as 2 out of the 6 Deputy Director Generals are women in the International Atomic Energy Agency (IAEA). Afterwards, she shared her academic experience and also spoke briefly about the scholarship opportunities in Russia along with the job opportunities in numerous Bangladeshi companies like NPCBL, BAEC, BAERA and BINA. After her presentation, the speaker took part in an interactive Question-Answer session where she efficiently answered all the questions from participants.

The concluding speech was delivered by the host, where she expressed her wholehearted gratitude towards the honourable speaker and all the participants for their valuable participation in the webinar. She concluded the webinar by talking about the importance of social distancing as well as social compassion among each other during this pandemic. The event was graced by the presence of 66 female participants who joined the session from different institutions of the country.

IEEE AIUB STUDENT BRANCH WIE AFFINITY GROUP Presents

IEEEAIUBSTUDENTBRANCH WWW.IEEEAIUBSB.COM

WOMEN IN NUCLEAR POWER ENGINEERING

SPEAKER


SHAFIUL WARA TASMIA
Executive Trainee (Nuclear Engineer),
Nuclear Power Plant Company
Bangladesh Ltd.

IN CELEBRATION OF WIE DAY

23rd June, 2020
7:00 pm - 8:00 pm
Reg link: <https://tinyurl.com/wie-nuke>

IEEE AIUB STUDENT BRANCH

WIE IEEE AIUB STUDENT BRANCH AFFINITY GROUP



Cisco Webex Meetings

File Edit Share View Audio Participant Meeting Help

Participants (36)

Shahriar Siraj Khan
Host, me

Shafikul Wara

Abdur Rahman Muhi

Abrin Binte Anwar

Ahara Tasnim

Ahnaif Sakif Chowdhury

akibchowdhury17

Anirby Roy

Ashmita

AZMI AZIZ KHANDOKER

brishkubarnamustafa@gmail...

DELL

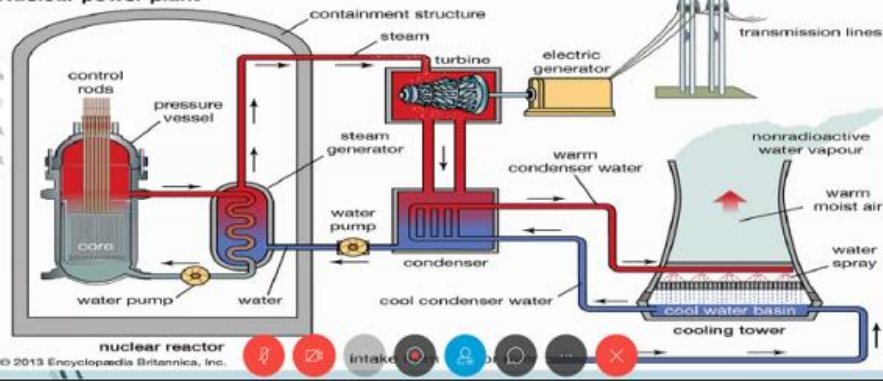
Faiyaz Misha Tanjim

FARDEEN MAHSUB

Farhan

friends604200

Functionality



© 2013 Encyclopædia Britannica, Inc.

IEEE AIUB Student Branch WIE Affinity Group organized a Workshop titled, “Principles, Digital Tools and Genres” for the Female students

On 3rd of October 2019, IEEE AIUB Student Branch WIE Affinity Group in association with IEEE AIUB Student Branch successfully organized a workshop on “Principles, Digital Tools and Genres” in collaboration with Department of Computer Engineering (CoE), Faculty of Engineering (FE) at American International University - Bangladesh. The workshop focused on encouraging women to learn and gather more skills in 2D & 3D modeling and animation designing using the Adobe Flash CC interface. The workshop was carried out by Mr. Nelson Pujante Udaundo, *Lecturer in Animation (2D/3D), Visual Graphics and Visual Effects, AIUB* and Ms. Rani Ellen V. Ramos, *Animation Lecturer, Animation Program – MMC Department, AIUB*. The introductory speech was delivered by Prof. Dr. A.B.M Siddique Hossain, *Dean, FE, AIUB; Advisor, IEEE AIUB Student Branch*, who discussed the importance of animation in the current job market and how it has evolved in recent times with help of advancement in technology. He further discussed how crucial it is to have skills in animation in order to build a successful career in the IT industries. He concluded his speech by encouraging the participants to develop their skills rather than focusing on grades.

After the inauguration speech, the keynote speaker, Mr. Nelson Pujante Udaundo took the stage and discussed the importance of animation in recent times along with his prospective views on animation in near future. He then provided a video presentation portraying the existing animation industry along with providing a few samples of storyboards of a few renowned animation designers. He later introduced the Adobe Flash CC tools software and elaborately explained various types of tools and functions within the software. He initiated the beginning of the ending session by providing hands on session, going through the processes of designing different types of 2D & 3D shapes along with steps for converting them to a smooth 2D & 3D animation. Later, Ms. Rani Ellen V. Ramos took the stage and explained how the animation industry was still a male-dominated field and how women should aim on creating an impact on this field. She concluded her session by thanking IEEE AIUB Student Branch WIE Affinity Group for taking such an initiative and also urged the participants to take the field into consideration.

Afterwards, Dr. Md. Hasan Imam, *Counselor, IEEE AIUB Student Branch; Senior Asst. Professor, FE, AIUB* took the stage and talked about the current demand of animations. He further talked about the necessity of having animation skill, especially if the field was engineering. He concluded the event by thanking IEEE AIUB Student Branch WIE Affinity Group for organizing such an event. Later, he presented crests and certificates to speakers as a token of appreciation. The workshop was graced by the presence of Ms. Tasnuva Tasneem, *Motivator and WIE Coordinator, IEEE AIUB Student Branch; Asst. Professor, FE, AIUB*.



AIUB CELEBRATES INTERNATIONAL WOMEN'S DAY (IWD),2019

American International University- Bangladesh (AIUB) celebrated International Women's Day (IWD) through an event organized by AIUB Women Forum on the 10th of March 2019, in Auditorium at 11:00 am, The program was inaugurated by the university's honorable Vice Chancellor Dr. Carmen Z. Lamagna and enriched with the presence of the university's honorable chairman and member of the board of trustees, Ms. Nadia Anwar. A panel discussion was the focal point of the celebration in participation with the distinguished guests including media personality, singer of Bangladesh Ms. Mehreen Mahmud, renowned fashion designer Ms. Humaira Khan and by Prof. Dr. Taslima Monsoor, Advisor, Department of Law, Faculty of Arts and Social Sciences, AIUB. The panel discussion was moderated by Ms. Farheen Hassan, Director, BBA program, FBA, AIUB.

The audience of the program included the distinguished Deans, associate deans, professors faculty members and prospective students from the different faculties of the university. The program turned out to be insightful as the discussion helped spark reinforcement to the symbiotic balance between both genders and achieved the status of success to this year's theme: #BalanceforBetter.





Faculty Research and Publication

AIUB's Contributions to Gender Equity and Women Empowerment

Author: Dr. Carmen Z. Lamagna et al.

Brief Description:

Bangladesh has appeared as a dazzling global model of Women empowerment, holding positions at every domain of its social and political development, including Prime minister, Parliament Speaker, and Cabinet ministers. As per the World Economic Forum and BSS, Bangladesh presently positions seventh in the world in terms of women's political empowerment with women carrying 50 seats in the country's parliament and 12,000 local political offices. Notwithstanding political empowerment, Bangladesh is attempting to crack several glass ceilings by appointing more skilled women at the top positions in the judiciary, academia, administration, military, and diplomats, while the current Awami League government implemented a gender budget, which really staggering in the world.

The population of employed women in Bangladesh raised from 16.2 million in 2010 to 18.6 million in 2016-17, as a result of the government's attempts to emphasize sharing equally with men and make more competitive job market for women. And in a regional setting, Bangladesh ranked 47th out of 144 countries in 2017 in terms of women empowerment, according to The Global Gender Gap Report. Whereas many South Asian countries like India, Pakistan, Sri Lanka Bhutan and Nepal scored 108, 143, 109, 124 and 111 respectively.

Gender equality in Bangladesh begins with the empowerment of women by some of the country's leading organizations and non-governmental organizations (NGOs). Dr. Rubana Haq is the first female president of the BGMEA in Bangladesh. Ms. Humaira Azam, named as Managing Director of a leading commercial bank, Ms. Rubaba Doula, Country Manager of Oracle, Bangladesh is demonstrating women's leadership in different capacities. Not only in the commercial organization of Bangladesh, but there is a significant participation of women recently observed in the women football teams, cricket teams, shooting teams and so on who are motivated and participating in international events representing Bangladesh, which was not seen a decade ago. Many women are also involved in the print media as journalists, news presenters on various television channels and social media as director, assistant director for various television channels. Women are coming out with confidence to do business on social media platforms also. All of this demonstrates that various industries in Bangladesh are welcoming women as top leaders of organizations.

AIUB Management exemplifies the heart of an unending quest to improve employee competency and organizational performance. This strategy does not exclude female employees. As a result, women have been observed participating in every single operation (both academic and administrative) of AIUB.

AIUB still believes in each individual's skill and consistency, regardless of gender. The Vice Chancellor of AIUB is a female, Prof. Dr. Carmen Z. Lamagna. In 1997, she became the first female Vice-Chancellor of a university in Bangladesh. AIUB appointed a female Vice-Chancellor, not only because she possesses all of the qualifications for the role, but also because AIUB management shares the vision of our father of the nation, Bangabandhu Sheikh Mujibur Rahman. Sheikh Mujib was elevating women's status by defining equal protection in all spheres of the state and public life as a constitutional requirement under Article 28. The International Alliance of Women (TIAW) awarded Prof. Dr. Carmen Z. Lamagna as one of the top 100 women in the world in the education category in 2012.

Previously, a substantial majority of women in the country were denied access to education for a variety of legal, economic, and cultural reasons. Education for young female was made compulsory until the higher secondary level in the rural area with economic donations. Education for women should be a holistic approach and prioritized in order to ensure their holistic development and empowerment as well as their participation in a sustainable social advancement. Our existing Honorable Prime Minister, Sheikh Hasina, spearheaded the creation of a National Education Policy, emphasizing the value of women's education as the first step toward economic development.

Also, our current Honorable Prime Minister, Sheikh Hasina, took several steps to ensure women's empowerment, as evidenced by her remark, "A society cannot raise its head high if its women remain underdeveloped." The 7th Five Year Plan (2016-2020) aims to create "a country where men and women have equal opportunities and rights, and women will be recognized as equal contributors to economic, social, and political development."

To achieve the sustainable goal as well as fulfill the Bangladesh government's five-year plan, AIUB Management has always collaborated many strategies empowering women where women have equal opportunities and feel content to work free of any sort of harassment and discrimination. During Bangladesh's 50th anniversary of independence, constructive steps for women's empowerment and gender equality were also observed in AIUB's initiatives. The following are the actions that AIUB initiated and is still carrying out:

AIUB offers 13 Undergraduate programs and 7 Graduate programs spread across four faculty. The university currently has a gross enrollment of 10,027 students, with 24 percent (2,373) of them being females in both undergraduate and graduate programs. It has 404 full time faculties, 157 officers and 360 support staff. AIUB has a total of 404 faculty members, with 284 males and 120 females. This means that nearly a third of all faculty members are female. Female officers make up 13% of the total number of officers. Female support workers make up about 3% of the workforce. These figures illustrate AIUB's promising practices (PP) in women's empowerment and gender equality. The practices AIUB introduced regarding women's equality and empowerment not only fulfill our "Father of the Nation's" vision, but also uphold one of the 17th Sustainable Development Goals.

PP1(Promising Practices):The Dr. Anwarul Abedin Scholarship Grant for Female University Student

The late Dr. Anwarul Abedin, AIUB's Founder and Chairman of the Board of Trustees, had a vision of providing scholarship opportunities for female students in order to reduce the gender gap. By taking advantage of this opportunity, female students gain a competitive advantage that promotes continuing and advanced education from the undergraduate to graduate levels. Every Spring and Fall semester, the Dr. Anwarul Abedin Leadership Grant is giving out with the aim of empowering female leaders. Each semester, a scholarship is given to one female student (mentioned above) for the duration of the program. The program first aired in 2013. The grant only covers the tuition fee (100%) for eligible female students each regular semester.

PP2(Promising Practices): AIUB Women Forum

The AIUB Women Forum was initiated at the AIUB Auditorium on March 8, 2015, to coincide with International Women's Day, by Vice Chancellor Dr. Carmen Z. Lamagna. With education, entrepreneurship, and leadership, the Women's Forum aspires to empower women at all levels of decision-making. This Forum aims to rejuvenate people, provide opportunities for them to develop and instill faith in women. This involves not only women aspiring to the top of the corporate ladder, but also women at the uppermost of the social ladder. It's also about political recognition and economic empowerment. The Forum brought together women's rights activists, non-governmental organizations (NGOs), women's organizations, and influential female entrepreneurs. Dr. Carmen Z. Lamagna, Vice Chancellor, emphasized the role of women in exploring and resolving barriers to opportunities in education, industry, and political leadership, including women's health, spousal abuse and sexual assault. The AWF foresees a world in which equality for all is more than a slogan, but a fact, and human rights are recognized and secured. All AIUB women, including students, faculty, and administrative staff, are members of this Forum, which organizes various awareness programs on women's rights and empowerment.

PP3(Promising Practices): Equitable Access

AIUB Management has always believed in fairness in terms of the program which are carried out to support the higher education in the society. AIUB does not have a gender imbalance. If any academic or non-academic staff member is eligible for promotion. Employees are promoted wholeheartedly without any discrimination in regards whether the applicant is a male or female. And within the hierarchy, all types of employees (academic and non-academic) are paid equally. In terms of holding jobs, many females are in managerial positions, indicating that not only does AIUB not have a gender bias, but is also willing to empower women. It is fortunate that the Vice Chancellor is a woman, her passion and concern for female to get educated with the same opportunity given to male. Ms. Nadia Anwar, the former Chairman of the Board, and Founder and Vice President, Student Affairs is also a woman with a charismatic personality. AIUB's board of trustees has 5 female members out of a total of 9. Women hold leadership roles including Advisor for Department of Law, and BBA Director, as well as Additional Director for Institutional

Quality Assurance Cell (IQAC-AIUB), Head, Department of MGMT & HRM for Business School, Head for Department of Physics, convenors, Special Assistant to the OSA, and Junior Executives, among other academic and non-academic positions. The university has never compromised, segregated or favoured one gender over another.

PP 4: (Promising Practices): Good Health and Well-Being

Separate clean toilet facilities and medical facilities are provided for female students, faculty members, and staffs. Female students, faculty members, and employees are now enjoying a more pleasant working atmosphere with no Gender inequality. A separate Sexual Harassment Committee exists at AIUB. AIUB also handles complaints from female students and staff members on a first-come, first-served basis. Female faculty, students, and staff have access to their own prayer room and gym time. AIUB also provides maternity leave to female faculty and administrative staff. Female students, like male students, have an equal opportunity to receive a high-quality education, succeed at comparable levels and reap the same educational benefits from AIUB. At AIUB, policies aimed to reduce gender discrimination are more successful as they are a part of a larger package that includes health, justice, happiness and the opportunity to provide feedback.

PP 5: (Promising Practices): Part-time jobs on campus are available

Since inception, AIUB has always provided students with on-campus part-time work opportunities with a special emphasis on female students. The justification for this on-campus work is because the female students may not get permission from their parents to go outside of campus while studying to improve their communication, teamwork and leadership skills. Apart from these, AIUB Management is also involved in offering part-time employment to female students in addition to male students for the following reasons.

- If a student is wise enough to get a job in a field related to their studies, the job experience will improve the quality of their portfolio.
- When students work part-time learn how to handle their time effectively.
- Furthermore, a structured lifestyle prevents adolescents from engaging in harmful behaviors.

PP 6: (Promising Practices): Female students are encouraged to engage in various club events

AIUB stands for alliance of inspiring female students to participate in a wide range of club activities, as shown by the number of female members of various clubs and leadership positions such as President, Vice President, and Chief Marketing Officer. The key goal is to improve the personal development and leadership skills of female students. Joining clubs encourages them to interact with a diverse group of people, broadening their perspectives and ingenuity while also building leadership skills in a peer setting, which can benefit them both professionally and personally. Female students make up over one-quarter of the club's membership and approximately 20% of the clubs' Executive Committees.

Gender equality and women's empowerment development have been observed in several activities by various Bangladeshi organizations as during the country's 50th anniversary of independence. Many organizations promote these in the workplace, but women are still not protected on the road. There are numerous instances of females being assaulted or raped on the road in Bangladesh that go unreported. Domestic evasion must be supervised and protected even inside the home, both in rural and urban areas, by adhering to strict government guidelines.

In the media, there are few moral and social development strategies for children and young people that emphasizes gender equality and women's empowerment. These types of programs assist them in forming and focusing on their beliefs and moral judgement. As we approach to the 50th anniversary of our independence, religious and moral education about gender equality and women's empowerment fosters responsible attitudes toward others by raising awareness and appreciation of the value of each person in this diverse society.

AIUB is leading in the Gender Equity and Women's Empowerment Movement using a variety of strategies to use Bangladesh's more skilled female labor force to accelerate economic and social progress. AIUB is attempting to increase women's confidence and awareness (students, faculty members, and Staffs), as well as to encourage women at all levels to learn skills in order to engage in the country's Development. Our female students have received the Women in Leadership (WIL) award twice. It was organized by WIL, and they won for their voice, vision, and vividness which serve as an inspiration to other Bangladeshi women. The AIUB held workshops and game shows in different girls' schools and colleges to encourage them to continue their education. Female faculty members are having a welcoming atmosphere to conduct research and participate in a variety of academic and non-academic activities. AIUB encourages them to take the lead in non-academic events as mentors, supervisors and coordinators. High interest has been observed in the faculty exchange program, as well as participation in local and international conferences on a regular basis.

To deliver quality education with Women's engagement in poverty alleviation and socioeconomic growth is the goal of AIUB. The AIUB appeals to policymakers of government, private institutions, labor markets and all other sectors to work together to support Bangladeshi women who contribute to country's attainment of upper-middle-income status.

Source: <https://www.daily-sun.com/printversion/details/554907/AIUB%E2%80%99s-Contributions-to-Gender-Equity-and-Women-Empowerment>

Motherhood as a 'Hidden Transcript': The Agency of Linda Brent in *Incidents in the Life of a Slave Girl*

Author: Shibaji Mridha et al.

Brief Description:

One of the earliest slave narratives written by a female author, *Incidents in the Life of a Slave Girl* (1861) unfolds the tragic account of Linda Brent, who eventually uses her motherhood as a form of resistance and gains freedom. Adopting the fictional name Linda, the author Harriet Jacobs escapes from the sentimental trope of slave narratives in her display of the agency of the protagonist that is primarily manifested through Linda's chosen, not forced, motherhood. Drawing on James C. Scott's idea of "hidden transcripts" which stands for the subtle, masked nature of resistance used by the oppressed, this paper argues that motherhood can be read as a "hidden transcript" that Linda uses exhaustively not only to defeat her master but also to keep her dream alive. Gendering the concept of "hidden transcripts," this paper, thus, explores the "infrapolitics" of Linda's strategic motherhood in its power to undermine a patriarchal and racist society.

Source: <https://drive.google.com/file/d/1cBBStQgMisX6KfadRfORtwIHLiH7IsIJ/view>

A Novel Approach of Women Safety Assistant Device with Biometric Verification in Real Scenario

Author: Nadia Nowshin et al.

Brief Description:

Women's safety is a significant concern in today's society. A tiny smart device can reduce this problem. A smart device with an SMS alert feature with real-time location tracking can assure a woman to move freely. This research aims to build a safety device for women's safety. This research introduced a smart device that will take some action to identify the user who is in trouble. The system has a fingerprint module, which ensures that only an authorized person is using this device. If the user cannot press her finger on the fingerprint module within a specific time, the device will consider it a danger, and an automatic SMS will send to the authority. This device can also measure heart pulse and body temperature that make the safety device a smart gadget. A concerned authority can inquire about the real-time location of the user by sending an SMS also. A unique feature of this device is it has a built-in teaser gun for self-defense. A specific finger pattern needs to swipe on the module to enable the teaser gun. A smartphone app is developed for configuring this device. This device is similar to a power bank and can't predict its feature. Smartphone micro-USB chargers are using for the charging purpose of this device.

Source: <https://ieeexplore.ieee.org/document/9397938>

Women's empowerment and fertility decision-making in 53 low and middle resource countries: a pooled analysis of demographic and health surveys

Author: Rezwanaul Haque et al.

Brief Description:

Objective: Women's empowerment and its association with fertility preference are vital for central-level promotional health policy strategies. This study examines the association between women's empowerment and fertility decision-making in low and middle resource countries (LMRCs).

Design: This cross-sectional study uses the Demographic and Health Survey database.

Settings: 53 LMRCs from six different regions for the period ranging from 2006 to 2018.

Participants: The data of women-only aged 35 years and above is used as a unit of analysis. The final sample consists of 91 070 married women.

Methods: We considered two outcome variables: women's perceived ideal number of children and their ability to achieve preferred fertility desire and the association with women empowerment. Women empowerment was measured by their participation in household decision-making and attitude towards wife-beating. The negative binomial regression model was used to assess women's perceived ideal number of children, and multivariable logistic regression was used to evaluate women's ability to achieve their preferred fertility desire.

Results: Our study found that empowered women have a relatively low ideal number of children irrespective of the measures used to assess women empowerment. In this study, the measures were participation in household decision-making (incidence rate ratio (IRR): 0.92, 95% CI: 0.91 to 0.93) and attitude towards wife-beating (IRR: 0.96, 95% CI: 0.95 to 0.97). In the LMRCs, household decision-making and negative attitude towards wife-beating have been found associated with 1.12 and 1.08 times greater odds of having more than their ideal number of children.

Conclusion: Our findings suggest that women's perceived fertility desire can be achieved by enhancing their empowerment. Therefore, a modified community-based family planning programme at the national level is required, highlighting the importance of women's empowerment on reproductive healthcare as a part of the mission to assist women and couples to have only the number of children they desire.

Source: <https://bmjopen.bmj.com/content/11/6/e045952>

Intergenerational Transmission of Human Capital: Evidence with an alternative instrument from Thailand

Author: Dr. Md. Nasir Uddin et al.

Brief Description:

Purpose – This paper aims to find the intergenerational transmission of human capital, trend in human capital inequality and comparative educational achievement between lower and higher income families using the Labor Force Survey (LFS) in Thailand.

Design/Methodology/Approach – Instrumental Variable (IV) approach has been used in this paper. We proposed an alternative instrument for parental education to identify rate of transmission, which is the parents' cohorts' mean schooling in their respective provinces, the F statistics shows that the instruments are valid. In addition, Sargan-Hansen test for over-identification is performed, which shows that the equation is exactly identified.

Findings – This paper found that rate of transmission of human capital from father is higher than the mother in Thailand. For both, rate of transmission in Thailand is higher than the developed countries, especially Nordic countries. It is also found that there is a decreasing trend in human capital inequality in Thailand. In addition, it is found that children from lower income families are getting less education.

Research limitations/implications – This paper used an alternative instrument which could solve the endogeneity problem in the literature of intergenerational transmission of human capital.

Practical Implications – The results of rate of transmission help to make education policy in Thailand, especially generation targeted education policy. It also could help the policymakers to evaluate and redesign the student loan scheme (SLS) in Thailand.

Originality/Value – This study used an alternative instrument for parental education to identify rate of transmission in instrumental variable approach. This paper is the first to identify the intergenerational transmission rate and inequality trend of human capital in Thailand.

Keywords Intergenerational Transmission; Human Capital; Inequality; Instrumental Variable

Source: <https://doi.org/10.1108/JES-10-2017-0288>

The role of household structure, parental education and income on children schooling in Thailand: a gender-based perspective

Author: Dr. Md. Nasir Uddin et al.

Brief Description:

This paper aims to analyze gender inequality in schooling, taking the effects of parental education, income, and household structure, using a nationally representative sample from Thailand. The results show that males underperform females in schooling, even though the contributions of parental education, income, and household structure towards males are higher than that of their counterparts. More specifically, on average, males attain almost a year of schooling less than what females attain. The findings of this paper recommend policies to reduce gender inequality and to improve overall human capital in Thailand by promoting boys' schooling through for instance dedicated stipend program for boys.

Source: <https://www.inderscience.com/info/ingeneral/forthcoming.php?jcode=ijmie>

Mobile Phone-based Information Systems for Empowerment: Opportunities for Ready-made Garment Industries.

Author: Dr. Md Taimur Ahad et al.

Brief Description:

The purpose of the study is to present a Mobile information System (MbIS) framework for Bangladeshi ready-made garments (RMG), as there is growing concern RMG owners and workers require empowerment using technology. Our study employed a qualitative research methodology based on interviews with RMG owners, workers, non-government organizations (NGOs) and IT experts. The interview data suggested MbIS has the potential to empower RMG owners/workers. MbIS-enabled empowerment suggests access to information, competency, impact; self-determination and meaning are empowerment components for RMG workers. Improved communication, the opportunity to access employee regulations, access to health and safety information, increased confidence with regard to ability and professional development opportunities are potential empowerment outcomes of using MbIS. This is one of the few papers examining MbIS comprehensively for worker empowerment, as most literature approaches the matter from the consumer standpoint, not in an organizational setting. The study contributes by providing practical knowledge to the RMG, government, and development organizations in empowerment processes, components and empowerment outcomes using MbIS for RMG owners/employees. Other garment-producing developing countries may also gain insight into how to empower RMG workers using MbIS.

Source: <https://doi.org/10.1080/1097198X.2020.1866896>

Rape: A Crime Not a Mental Disease!

Author: Tahseen Asma Meem et al.

Brief Description:

The world has been suffering from several contagions since ages. We, the homo sapiens have been adapting ourselves ever since. Contagion rape culture is now prevalent in our country where sexual violence is treated as the norm and victims are blamed for their own assaults. Many developing countries like ours are still fighting to survive from the deadly pandemic Covid-19. Likewise, rape is treated as the deadliest mental disease. We are eagerly searching the best ways to recover from the most prolonging mental disease. To wipe out such mental disease from the society, we need to identify the root causes of rape culture in our country. The most relevant question that may come to our mind is whether they were rapists before. The answer of this question may be Yes or No. They may be practicing debauchery since early life or they take the idea and practice of raping as pretty natural to them because they have had bad companions where they grew up with perpetrators or in a worse society where women are considered to be taken only for objectification. There are many lawyers, social influencers, women empowerment activists, educators, motivators, speakers, writers trying their best research to find perfect solution. Currently in a social media platform almost everyone has black profile picture as a means of silent protest. Many rape victims tend to go for eternal lockdowns, wearing black full body covering hijab whenever they go out for necessities only to keep themselves aloof from the evil eyes of vultures. Religious devotees always say that men should lower their gaze. Protesters demand death sentences for the rapists as tremendously intensified punishment for these kind of moral turpitudes. In reality, rehabilitation of victims can never ease their pain. We live in a modern era where institutional and moral education is failing to bring changes in our mentality regarding rape culture. Even children aren't safe. Bangladesh Shishu Adhikar Forum (BSAF) conducted a study on the situation of child domestic workers in their project which revealed from the study that 80 percent of the child domestic workers are girls and they are very much deprived of their rights and exploited in different forms of abuses and exploitation. The study also reveals that 17 percent of the children are sexually abused by their house owners. For solution, a list of rapists based on areas can be identified. It is true that every society has one or more rapists hidden. If the rapists are blacklisted, like "Wanted Criminals" the cases of rape will be reduced drastically over the ages. Who knows for how many more decades or centuries we have to come across such heinous news almost every day whenever we open a newspaper or scroll through digital social media platforms! We desire and still dream to have a world free from eve teasers, rapists, pedophiles, over excited hypocrites, Adam teasers, molesters (men or women). A hope of relief is that after years of protests against sexual violence finally, death penalty has been sentenced to five men for gang raping a teen girl back in the year 2012. Ever since 2012 there has been multiple cases of gang rapes that took place but only few cases became the top of media news.

As civil citizens, we need to take very active initiatives against rape culture in our country. We must unmask the sexual assaulters. We should never hide the hidden predators of our society any longer. We, along with prayers are hoping that we learn and enlighten our souls with the guidelines from religious holy books and may our Almighty bless us in having a peaceful and happy life in a heavenly world free from any sinners.

Source: https://www.daily-sun.com/printversion/details/513023/Rape:-A-Crime-Not-a-Mental-Disease?fbclid=IwAR3N-z6bSMRfT8ApUq8_G8uQDcOmojH_vUvQ2ydpHbL5nh8_THANUJSGxo

Understanding and measuring economic empowerment of Sutrapur Slum women in Dhaka, Bangladesh

Author: Md. Faruque Hossain et al.

Brief Description:

In a country like Bangladesh, where division of population with respect to genders is nearly equal, it is of utmost importance that the women of that country are independent, feel equal to their counterparts, and most importantly contribute to the gross domestic product (GDP). This empowerment should be led by women of all strata of the economy, and for this specific purpose, women from low income families of Sutrapur slum, Gendaria, Bangladesh are chosen for this particular project. This slum is one of the biggest slums of the country, thus working in this particular area will be beneficial in manifold ways as in enabling the research team to analyse and understand the population and also the large population will serve to be a representative of other slums in the country, thus making it easier to replicate the dissemination endeavours in the same target group in different geographical locations within the country. Two methods were used for selecting the participants such as systematic and purposive sampling. In systematic sampling, a total number of 400 interviews were conducted through a specially designed questionnaire. Face to face interrogations were conducted by the trained enumerators for data collection. A total of three Focused Group Discussions were held. These were conducted in order to generate qualitative information from the participants which can be further put into use in this project. This project assesses the current socio-economic pattern of the women in the target area. It also understands the basic behavioural characteristics of the target group, their livelihoods, living patterns, etc. through information gathered from the women and their families. In consonance with the findings of the study and to answer the objectives of the study, the following conclusions were gotten from women living in the slum area and who have displayed potentials for socio-economic empowerment, the existing facilities and utilities are inadequate to meet the needs and requirements of the community. In addition, the socio-economic lives of women are better characterized and understood based on selected variables, and viable interventions have been concretely identified for implementation to directly benefit the women in particular and the community as a whole. However, based on findings earlier mentioned, viable interventions have been demonstrated

to meet the overall objectives of the program. The woman of Sutrapur slum needs to be trained not only in their respective field but also on the benefits of long term savings and investments for their economic and own empowerment.

Source:

https://www.researchgate.net/publication/334604724_Understanding_and_measuring_economic_empowerment_of_Sutrapur_Slum_women_in_Dhaka_Bangladesh_Published_at_International_Journal_of_Sociology_and_Anthropology

পিতা, ভ্রাতা বা স্বামী, নারীর জন্য সবার হাতেই 'থার্ড ডিগ্রি'

Author: Afroja Sultana et al.

Brief Description:

ফুলের মতন মেয়ে জুঁইয়ের কথা বলি। হাওয়া আক্তার জুঁই। উচ্চবিদ্যালয়ের সীমানা পেরোতে না-পেরোতেই বিয়ে। স্বামী প্রবাসী। বিয়ের পর জুঁইকে পড়ালেখা চালাতে নিষেধ করেন স্বামী রফিকুল ইসলাম।

নিষেধ মানেনি মেয়ে। রফিকুলকে না জানিয়ে গোপনে কলেজে ভর্তি হন। চালাতে থাকেন পড়ালেখা। কিন্তু খবর গোপন থাকেনি। রফিকুল সব জেনে যায়।

রফিকুল দেশে ফেরে ২০১১ সালে। স্ত্রীকে সারপ্রাইজ দেবে বলে চোখ বন্ধ করতে বলে। তারপর চাপাতির এক কোপে কেটে ফেলে তার ডান হাতের চারটি আঙুল।

হ্যাঁ। সারপ্রাইজ-ই বটে।

একবিংশ শতকের বাংলাদেশে স্বামীর অমতে পড়ালেখা চালিয়ে যাওয়ায় মধ্যযুগীয় কায়দায় শাস্তি দিয়ে জুঁইয়ের আঙুল কেটে নেয় তার নিয়ন্ত্রণবাদী স্বামী।

এই আঙুল কাটার প্রসঙ্গেই একবার মনশিক্ষে দেখে নিন হুমায়ুন আহমেদ পরিচালিত 'চন্দ্রকথা' সিনেমার একটি দৃশ্য। সেই দৃশ্যে সুপারি কাটার যন্ত্র— ছংরার ভেতর আটকানো চন্দ্র'র বাম হাতের কনিষ্ঠা আঙুল।

গ্রামের মেয়ে চন্দ্র'র বিয়ে হয় জমিদারিহীন জমিদার সরকার সাহেবের সাথে। চন্দ্রের অপরাধের শাস্তি হিসেবে ছংরা দিয়ে আঙুল কাটার সিদ্ধান্ত নেন ক্ষয়িষ্ণু জমিদার। আঙুল কাটার আগে চন্দ্রের আঙুল হাতে নিয়ে স্বামী বলেন, "বাহ! কী সুন্দর আঙুল। আমি এখন নিজের হাতে তোমার একটা আঙুল কেটে ফেলবো। অপরাধের শাস্তি"।

জুঁই, আয়শা, রুমানা মঞ্জুর...

স্ত্রীকে নিয়ন্ত্রণের প্রসঙ্গে পড়ালেখা কম জানা প্রবাসী শ্রমিক রফিকুল, উচ্চশিক্ষিত রুমানা মঞ্জুরের স্বামী সাইদ হাসান, রূপালি পর্দার চরিত্র সরকার সাহেব এবং পুরাণের চরিত্র রামের মধ্যে কোনো প্রভেদ নেই। নারীকে লক্ষণগুণ্ডির ভেতর বন্দী করে রাখতে মিথের চরিত্র থেকে বাস্তবের পিতা-ভ্রাতা-স্বামী— কেউ কারো চেয়ে কম নয়।

প্রেমের নামে, স্নেহ-মায়া-মমতার নামে, পরিবারের মান-সম্মানের নামে, সমাজের রীতি-নীতি-প্রথা-সংস্কৃতির নামে নারীর ইচ্ছা-অনিচ্ছা, নারীর শরীর ও মন সব কিছুকেই নিয়ন্ত্রণ করে পুরুষ। পিতা-ভ্রাতা-স্বামী ও পুত্রের ক্ষমতার দণ্ডকে সিস্টেমিকভাবে আরো পাকা-পোক্ত করেছে প্রচলিত প্রাতিষ্ঠানিক বিবিধ নিয়মাবলী।

দেশের অধিকাংশ নারীর জীবন 'ন ডরাই' সিনেমার আয়শার চেয়ে বিশেষ আলাদা নয়। দরিদ্র পরিবারের মেয়ে প্রতিভাময়ী আয়শা। সারফার হতে চেয়েছিল। কিন্তু তার রক্ষণশীল বড় ভাই আয়শার আশার পথে কাঁটা বিছিয়েছে।

নিষেধ-বারণ না শুনে গোয়ার্তুমি করে আয়শা তবু হাতে নিচ্ছিল সার্ফিং বোর্ড। তাই, পিটিয়ে-রক্তাক্ত করে দিনের পর দিন ঘরে তালা দিয়ে বন্দি করে রেখে আয়শাকে তার ভাই বুঝতে বাধ্য করে যে, সার্ফিং 'মেয়ে মানুষের' কাজ নয়।

একদিন আয়শার বিয়ে হয়ে যায়। পাত্র তার চেয়ে বয়সে ঢের বড়। তবে, আয়শার পরিবারের তুলনায় সে বড় ব্যবসায়ী, ভালো পরিবার। আয়শার মতন কত অগুস্তি আয়শার কাছ থেকে এই দেশে কেড়ে নেয়া হয় প্রিয় ফুটবল বা ক্রিকেট ব্যাট বা নাচের ঘুঙুর? কত জুঁই ও আয়শা বলি হয় স্বামীর সংসারের হাঁড়িকাঠে?

রাষ্ট্র আহত বা নিহতের পরিসংখ্যান রাখে শুধু। হাঁড়িকাঠে বলি হয়ে সংসারে উৎসর্গ হয়ে যাওয়াদের নাম কে কবে হিসেব রাখে টালি খাতায়?

বউ আর ঢোল বাড়ির ওপরে রাখতে হয়...

বাস্তবের জুঁইয়ের আঙুল কেটে দেয় মধ্যপ্রাচ্য প্রবাসী স্বামী। রূপালী পর্দার আয়শাকে মেরে আহত করে হাসপাতালে পাঠায় স্বামী। রোমানা মঞ্জুরকে অন্ধ করে দিয়েছিল যে, সে-ও 'পরম পতি'। এইভাবে ঘরে ঘরে নারীর জন্য আজও চালু আছে 'থার্ড ডিগ্রি'।

প্রত্যক্ষে-পরোক্ষে টেকনাফ থেকে তেঁতুলিয়া পর্যন্ত আপামর নারীর জন্য জারি থাকা থার্ড ডিগ্রিকে সমাজও অনুমোদন করে বৈকি! সামাজিক অনুমোদন থেকেই তৈরি হয় প্রবাদ 'বউ আর ঢোল বাড়ির ওপরে রাখতে হয়'।

প্রসঙ্গত বলে রাখা ভালো, বন্দির উপরে নানান কায়দায় শারিরীক ও মানসিক নির্যাতন চালিয়ে তার থেকে স্বীকারোক্তি আদায়ের কৌশলকে বলা হয় থার্ড ডিগ্রি। লোহার রড, চাবুক, কাঠ বা যে কোনো কিছু দিয়ে পেটানো, অশ্লীল-অশ্রাব্য ভাষায় আপনজনদের তুলে অকথ্য ভাষায় গালিগালাজ করা, হাত-পা বেঁধে পেটানো, যৌন অত্যাচার করা, শরীরের বিভিন্ন অংশে বা যৌনাঙ্গে ছ্যাকা দেয়া থেকে শুরু করে আরো বিভৎস কায়দায় নির্যাতন করাকেই থার্ড ডিগ্রি বলে বোঝানো হয়।

এদেশের পত্রিকার পাতাগুলো স্বাক্ষরী। নারীরা এদেশে দাসস্য দাস। তাদেরকে বেঁধে পেটানো থেকে শুরু করে ছ্যাকা দেওয়া বা মারতে মারতে মেরে ফেলা— এসবই আকছার ঘটে। আর চড়-চাপড় মারা বা কথার ঘায়ে বিদ্ধ ও রক্তাক্ত করা তো ধর্তব্যের মধ্যেই পড়ে না।

অত্যাচারের ইতিহাস পুরনো। রাজা-রাজড়াদের আমলে নৃশংস পন্থায় নির্যাতনের নানা বিবরণ ইতিহাসে আছে। 'মধ্যযুগীয় বর্বরতা' তো নৃশংসতার উপমা হয়ে গেছে। তবে, আজকের দুনিয়ায় নিজেদের সভ্য দাবি করা রাষ্ট্রগুলোতে কোনো বন্দির জন্যই থার্ড ডিগ্রি অনুমোদিত নয়। এই তরিকায় এমনকি গুরুতর অপরাধীর স্বীকারোক্তি আদায় করতে গেলেও এখন উল্টে পুলিশ বা আইন-শৃঙ্খলা রক্ষাকারী বাহিনীই প্রশ্নের মুখে পড়ে। বাংলাদেশেও ২০১৩ সালে নির্যাতন এবং হেফাজতে মৃত্যু নিবারণ আইন প্রণয়ন করা হয়।

কিন্তু এদেশে নারীর জন্য এখনো জারি আছে থার্ড ডিগ্রি। স্ত্রী পেটানোর সংস্কৃতিকে আমি 'থার্ড ডিগ্রি' ছাড়া আর কোনো নামেই অভিহিত করতে চাই না। স্ত্রী পেটানো এদেশে এখনো আইনীভাবে নিষিদ্ধ নয়।

স্বামীর অমতে মেয়েটি যদি গান-নাচ-নাটকের চর্চা করতে চায় তবে অনেকক্ষেত্রেই তার কপালে জোটে শারিরীক ও মানসিক নির্যাতন। বিয়ের পর স্ত্রী হচ্ছেন তার সম্পত্তি। ফলে, স্ত্রীকে 'শাসনে রাখা' তার একান্ত কর্তব্য।

উন-মানুষের কথকতা...

রাজা-রাজড়াদের কাছে প্রজারা ছিল উন-মানুষ। প্রভুদের কাছে দাসরাও ছিল তাই, বস্তু তুল্য; মালিকের সম্পত্তি। এদেশের সামাজিক মনস্তত্ত্বেও নারী আজও উন-মানুষ। সে আজও একদিকে পুরুষের সম্পত্তি, আরেকদিকে পুরুষের দায়িত্ব।

জন্মিবামাত্র প্রতিটি মানবসন্তান স্বাধীন হলেও পিতৃতান্ত্রিক পরিমণ্ডলে জন্মানোর অপরাধে বাংলাদেশের নারীরা আজও উনমানুষ। রাষ্ট্রে তাদের মর্যাদা দ্বিতীয় শ্রেণীর নাগরিকের বেশি কিছু নয়। সামাজিক মনস্তত্ত্বেও নারী আজও স্বাধীন সত্তা নয়, নারী কেবল পুরুষের মনোরঞ্জন ও সেবার নিমিত্তে নির্মিত এক বায়োবোট বা দম দেয়া কলের পুতুল।

তাই, তাকে অল্প বা অধিক পেটানোর বৈধ অধিকার পিতা-ভ্রাতা-স্বামীর রয়েছে বৈকি। তাই, 'ন ডরাই'-এর আয়শাকে অবিবাহিত অবস্থায় নিয়ন্ত্রণ করে তার ভাই। আর বিয়ের পর স্বামীই হয় আয়শার শরীর মনের 'বৈধ মালিক'। তাই, আয়শাকে তার স্বামী মেরে পিটিয়ে আহত করে হাসপাতালে পাঠানোর দৃশ্যটিকেও আত্মভাবিক ঠেকে না।

আসুন, পরিসংখ্যানে চোখ রাখি। ২০১৬ সালে ১৫ই জানুয়ারির প্রথম আলো জানাচ্ছে, "২০১১ সালে আন্তর্জাতিক সংস্থার সহযোগিতায় পরিচালিত বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর প্রতিবেদনের ফল ভয়াবহ। বাংলাদেশে প্রতি দশটা পরিবারের মধ্যে নয়টাতেই নারীরা পারিবারিক সহিংসতার শিকার"।

সহিংসতার এই ধরনটি কেমন? সেই বিষয়েও বিস্তারিত লেখা আছে প্রথম আলোর সেই কলামে, "পারিবারিক নির্যাতনের এই হিসাবে মানসিক নিপীড়ন অন্তর্ভুক্ত আছে। কাজেই এই প্রশ্ন খুব উঠবে যে শারিরীক নির্যাতন আসলে শতকরা কত ভাগ হয়? এই প্রশ্নের উত্তরেও আপনার মাথা হেঁট হয়ে আসবে, তিনজন বিবাহিত নারীর দুজনই স্বামীর হাতে নির্যাতিত হয়েছেন, শারিরীকভাবে। এর মধ্যে চড়-থাপ্পড় আছে; কোনো না কোনো হাতিয়ার দিয়ে আঘাত আছে; কিল, ঘুষি, লাথি আছে; পোড়ানো আছে; অ্যাসিড ছোঁড়াও আছে।

"এঁদের মধ্যে অর্ধেকের বেশি নারীকে চিকিৎসা নিতে হয়েছে, অনেকেই স্বামীর ভয়ে ডাক্তারের কাছে যাননি, কেউবা যাননি সামাজিক মর্যাদাহানির ভয়ে। তিনজনের মধ্যে দুজন বউ পেটান? আর 'হাতেতে যদিও না মারিত তারে শত যে মারিত ঠোঁটে'—সেটা তো আছেই। সবটা মিলিয়ে দশজনের নয় জনই বউ পেটান, হাতে বা ঠোঁটে।"

আমার দাদী সৈয়দ বানু পুরনো যুগের, ব্রিটিশ আমলের, মানুষ ছিলেন। তাঁর মুখে মাঝে-মাঝে শুনতাম, 'বেড়ার রাগে বাদশাহ, বেড়ির রাগে বেশ্যা'। জেদ করে পুরুষ বাড়ি ছাড়লে সে ভুবন জয় করে বিজয়ীর বেশে ফিরতে পারে। কিন্তু নারী হয় পতিত কুসম। 'বেশ্যা'র চেয়ে ভালো আর কোনো খেতাব তার জোটে না। কেননা, তার পথে পথে পাতা আছে ফাঁদ। তাই, পর্দার শাবানার মতন ধৈর্য ধরে থাকা রপ্ত করে 'ভদ্রঘরের মেয়ে'।

বেশ্যা ও বিদুষীর গল্প...

এই ভূখন্ডের সামাজিক ইতিহাস বলে, নারীর জীবন সত্যত অত্যাচার, নির্যাতন, নিপীড়ন ও লাঞ্ছনা সঙ্গে বিনুকের মতন মুখ বুজে পড়ে থাকার জীবন। নারীর জীবন নিয়ত সংগ্রাম আর বিদ্রোহের জীবন।

বন্দি পাখি হয়ে যে নারী থাকতে চায় না, যে নারী চায় মুক্ত আকাশের নিচে গান গাইবার অধিকার তার পথে বিছানো থাকে কাঁটা। নারী 'বেশ্যা' বা 'বিদুষী' যেই হোক, তারা যেনো একদিকে পুরুষের মাল-সামাল, আরেকদিকে পুরুষের দাস। মাল-সামাল আগলে রাখা মালিকের কর্তব্য; আর বিনা প্রশ্নে মালিকের হুকুম তামিল করাই দাসের জীবন।

কিন্তু সমাজে পাল্টাচ্ছে। হাওয়া আক্তার জুঁই-ই এর প্রমাণ। স্বামী আঙুল কেটে নিয়েছে। তার স্বপ্ন কেড়ে নিতে পারেনি। স্বামীকে ছেড়ে নিজের বাসনাকেই বেছে নিয়েছে সে। ২০১১ সালে আঙুল হারালেও শ্রুতি লেখকের সহায়তায় ২০১২ সালে সে উচ্চমাধ্যমিক পরীক্ষায় অংশ নেয়। মানবিক বিভাগ থেকে জিপিএ ৪.৩০ পেয়ে উত্তীর্ণ হয়।

সমাজ যে পাল্টাচ্ছে তার প্রমাণ রুমানা মঞ্জুর। ২০১১ সালে স্বামীর হাতে অমানবিক নির্যাতনের শিকার হয়ে চোখের আলো হারিয়ে অন্ধত্ব বরণ করলেও তিনি নিজেকে হারিয়ে ফেলেননি। রুমানা ব্রেইল শিখেছেন। আইন বিষয়ে বিদেশে পড়ালেখা করে নতুন ডিগ্রি নিয়ে সেখানেই কাজ শুরু করেছেন।

নারীর পড়ে পড়ে মার খাবার ইতিহাস নতুন নয়। পুরানোর অহল্যা পাথর হয়ে রামের পদস্পর্শের অপেক্ষা করেছেন। আর রামের স্ত্রী সীতা সতীত্ব প্রমাণের জন্য একবার অগ্নিপরীক্ষা দিয়ে রেহাই পাননি। দ্বিতীয়বারও রাম তাকে দিয়েছেন অগ্নিপরীক্ষার প্রস্তাব। এই প্রস্তাবের অপমান ও মনোপীড়া সহ্যে না পেরে মর্মাহত সীতা নিজেকে ধরণীর বুকে লুকিয়েছেন।

কিন্তু জুঁই বা রুমানা নিজেকে লুকিয়ে ফেলেননি। উঠে দাঁড়িয়েছেন। এই উঠে দাঁড়ানোর গল্পটাই নতুন। এই গল্পের সংখ্যা যত বাড়বে, নারীর জন্য জারি থাকা থার্ড ডিগ্রির বিরুদ্ধে ততই আওয়াজ উঠবে। টেকনাফ থেকে তেঁতুলিয়া পর্যন্ত এই আওয়াজ নিনাদ হয়ে ছড়িয়ে না পড়া পর্যন্ত হে মানবিক মানুষ, আপনি নিশ্চিত্তে কী করে ঘুমান?

Source: <https://www.bbc.com/bengali/news-55106511>

বাংলাদেশে পুরুষ কোন সূত্রে নারীর অভিভাবক সেজে বসে আছে?

Author: Afroja Sultana et al.

Brief Description:

তখন বিশ্ববিদ্যালয়ে পড়ি। সাংবাদিকতা করি একটি অনলাইন বার্তা সংস্থায়। একদিন সচিবালয়ের সামনে দিয়ে হেঁটে প্রেসক্লাবে যাচ্ছি। প্রেসক্লাবের রাস্তায় ঢোকার মুখেই দেখি সচিবালয়ের পাশে ফুটপাথে এক যুবক ভিথিরি।

হাঁটুর উপর থেকে তার দুটি পা-ই কাটা। আকুলতায় সাড়া দিয়ে কিছু অর্থ তার থালায় রেখে আমি ফিরে যাবার সময় তিনি বললেন: 'আপা, কিছু মনে কইরেন না। একটা কথা বলি।' 'বলেন', উত্তর দিলাম। তিনি বললেন: 'আপা, আপনি মেয়ে মানুষ; ওড়না পইড়েন।'

হতভম্ব হলাম। কিন্তু এ নতুন কিছু নয়। রিকশায় উঠার পর অসংখ্যবার রিকশা-চালক নিজ দায়িত্বে হুড উঠিয়ে দিতে গেছেন। নিরস্ত করেছে। নিরস্ত হলেও কেউ-কেউ শুনিয়েছেন: 'মেয়ে মানুষ হুড দিয়া যাওয়া ভালো।'

অমঙ্গল চেয়ে এসব পরামর্শ তারা দেননি, জানি। বরং সুরক্ষাই চেয়েছেন। কিন্তু আমাদের সামাজিক মনস্তত্ত্বে পুরুষ মাত্রই কেন নারীর অভিভাবক? নারী প্রশ্নে কী ভিথিরি কী আমির, অশিক্ষিত কী কামেল -- অধিকাংশ পুরুষের দৃষ্টিভঙ্গি এমন সমধর্ম হয় কী করে?

তার মানে আমাদের সমাজে এমন কিছু মূল্যবোধ পরোক্ষে ও প্রত্যক্ষে বিরাজমান যা পুরুষকে 'প্রবল' নারীকে 'দুর্বল', পুরুষকে 'প্রধান' নারীকে 'সহকারী' হিসেবে ভাবার অনুষ্ঙ্গ মনে গেঁথে দিচ্ছে।

রামায়ণে সীতার নিরাপত্তায় ঐকে দেয়া হয়েছিল লক্ষণ-গণ্ডি। গণ্ডি পেরোনো মানা। কারণ গণ্ডির ওপারেই রাক্ষসকুল; ওপারেই গুঁৎ পাতা সমূহ বিপদ।

আজকের যুগে আমরা রাক্ষস-সংকুল রাজ্যে বাস করি না। তাহলে কেন আজো সমাজের মনস্তত্ত্বে নারীর জন্য আঁকা থাকে লক্ষণ-গণ্ডি?

লক্ষণ-গণ্ডি দিয়েও সীতাকে রক্ষা করা যায়নি। তিনি অপহৃত হয়েছিলেন।

সমাজে পুরুষের অপরাধ-প্রবণতা কমে এলে নারীর জন্য আলাদা লক্ষণ-গণ্ডির প্রয়োজন হবে না। লক্ষণ-গণ্ডির দরকার না হলে পুরুষেরও আর নিজেকে নারীর রক্ষাকর্তা ভাবতে হবে না।

দেশে আইনের শাসন প্রতিষ্ঠা পেলে অপরাধ প্রায় শূন্যের কোঠায় নামিয়ে আনা সম্ভব।

বাংলাদেশে নারীর প্রতি দৃষ্টিভঙ্গি পাল্টাতে সামাজিক শিক্ষা ও সংস্কৃতি বদলের জন্য সম্মিলিতভাবে কিছু পদক্ষেপ নেয়া দরকার।

এক্ষেত্রে, আইনের শাসন প্রতিষ্ঠা সবচে' জরুরি।

নারীর চলাচলে কড়াকড়ি আরোপের বদলে অপরাধ-মনস্ক পুরুষের আচরণ নিয়ে ভাবতে হবে। যে পুরুষ নারীর শরীরে হাত দেয়া বা তাকে ধর্ষণযোগ্য ভাবে তার ভাবনা ও আচরণকে সামাজিক ও আইনি শোধন-প্রক্রিয়ায় আনতে হবে।

এর পাশাপাশি, সমাজে 'অপরাধ-প্রবণ পুরুষ' মানসিকতা যাতে তৈরি না হয় সেদিকে মনোযোগ দেয়া জরুরি। অপরাধ করার মানসিকতাই যেনো একটি ছেলে শিশুর গড়ে না উঠে তেমন পরিবেশ বা সংস্কৃতি নির্মাণ দরকার।

বদলের সংস্কৃতি ছড়িয়ে দিতে প্রয়োজন সম্মিলিত সামাজিক উদ্যোগ। যেমন: নারীদেরকে অর্থনৈতিকভাবে আরো স্বাবলম্বী করার পথ সুগম করতে হবে। হয়তো আপনি প্রশ্ন করতে পারেন, পুরুষের দৃষ্টিভঙ্গি বদলের ক্ষেত্রে নারীর স্বাবলম্বন কীভাবে ভূমিকা রাখবে? বলছি।

আমাদের সমাজে সাধারণত ছেলেরাই সংসার চালানোর অর্থনৈতিক দায়িত্ব নেয়। তাই, তাদের পেছনেই অভিভাবকেরা বেশি লগ্নি করেন, ভবিষ্যতের কথা ভেবে। এখন অনেক নারীও সংসারের মূল দায়িত্ব পালন করছেন। তবে তা সংখ্যায় কম।

এই সংখ্যা যত বাড়বে কন্যা সন্তানের প্রতি দৃষ্টিভঙ্গিও পালটাবে। নারী স্বাবলম্বী হয়ে পিতৃ-পরিবারের ভরণ-পোষণের দায়িত্ব নেয়ার সংস্কৃতি চালু হলে অভিভাবকেরা কন্যাদেরকে বোঝা ভাববেন না। ছেলে ও মেয়ে পরিবারে সমান গুরুত্ব পেলে ছেলেটির আর 'রক্ষাকর্তা মনোভাব' নিয়ে বেড়ে উঠার বাস্তবতাই থাকবে না।

এর পাশাপাশি, সম্পত্তিতে নারীর অধিকার বিষয়ক আইন পরিবর্তন করাটা অত্যন্ত জরুরি। আমাদের দেশে মুসলিম বিধি মতে, পুত্র সন্তানকে দেয়া হয় হিস্যার সিংহভাগ। কন্যা সন্তান নামকাওয়াস্তে কিছু পায় মাত্র।

আমি যেদিন প্রথম এই আইন সম্পর্কে জেনেছি, আমার খুব মন ছোটো লেগেছে। 'সম্পদ কম পাবো' ভেবে নয়, নিজেকে হীনস্থানে দেখে অপমান লেগেছে।

আমাকে ভালোবাসার ক্ষেত্রে, যে কোনো সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষেত্রে বড় সন্তান হিসেবে পরিবার তো আমাকে সবসময় সবচে' বেশি গুরুত্ব দিয়ে এসেছে। তাহলে, সম্পদ বণ্টনে আইন কেন আমাদের মাঝে এমন বিভেদ রোচে দেবে!

আইনে অবশ্যই এই বিধির বিকল্প থাকা দরকার।

বৈষম্যমূলক আইনের কারণে উচ্চশিক্ষিত হয়েও, ভালো উপার্জন করেও কোনো নারী যদি পরিবারের ভরণ-পোষণের দায়িত্ব নিতে অনাগ্রহ দেখান তাকে দোষ দেয়া কি যুক্তি-যুক্ত হবে?

কারণ আমাদের দেশে নারী তার পিতার হিস্যাতে পায় যৎসামান্য। স্বামীর সংসারেও তার হিস্যা প্রহসন মাত্র। এই বাস্তবতার কারণে শিক্ষিত-উপার্জনক্ষম কোনো নারী ভবিষ্যতের আর্থিক নিরাপত্তার কথা ভেবে নিজের উপার্জনের সমুদয় অর্থ পিতৃ পরিবারের পেছনে খরচ না করে জমিয়ে রাখতে আগ্রহী হওয়াটা অস্বাভাবিক নয়।

অসম বণ্টনের কারণে মেয়েকে কম ও ছেলেকে বেশি গুরুত্বপূর্ণ ভাবা হয়। এভাবে বণ্টনের বৈষম্য সমাজে বৈষম্যমূলক সংস্কৃতিকেই বাড়ায়।

তাই, উত্তরাধিকারসূত্রে প্রাপ্ত সম্পত্তিতে পুত্র ও কন্যার সমানাধিকার নিশ্চিত করাটাই হতে পারে বৈষম্য-বিলোপ-প্রক্রিয়ার প্রথম ধাপ।

এগুলোর পাশাপাশি আরেকটি বিষয়ে ভাবা দরকার বলে বোধ করি।

নারীর শরীরের সাথে পারিবারিক, ব্যক্তিগত সম্মান-অসম্মানের বিষয়টি জড়িয়ে দেখা হয়। তাই, পরিবারকে ঘায়েল করতে ঘটে নারী নির্যাতন। নারীর শরীর থেকে পারিবারিক সম্মান-অসম্মানের ধারণাটি সরানো দরকার।

আমাদের দেশে বাল্য-বিবাহ এবং এসিড সন্ত্রাস রোধে দীর্ঘমেয়াদী এডভোকেসি কার্যক্রম এক্ষেত্রে সমাজের দৃষ্টিভঙ্গি পাল্টানোর সফল দৃষ্টান্ত।

অর্থাৎ ইচ্ছে দৃঢ় হলে বহু প্রাচীন সামাজিক ধারণাও পাল্টানো সম্ভব।

এই কাজগুলো করা গেলে, আমি মনে করি, একদিন আমাদের পুরুষেরা মুক্তি পাবে 'রক্ষাকর্তা' হয়ে জীবন কাটানোর ভার থেকে, নারীরা মুক্তি পাবে লক্ষণ-গাণ্ডি থেকে আর সমাজ মুক্তি পাবে বৈষম্যমূলক অবিচারের সংস্কৃতি থেকে।

Source: <https://www.bbc.com/bengali/news-43908156>

মহামারীর অন্যরূপ: পুরুষতন্ত্রের ভাইরাস

Author: Afroja Sultana et al.

Brief Description:

গীতা, কাই ও তাহমিনাদের চাপা পড়া গল্প

তাহমিনার কাহিনী সবাই জানেন। আপনাদের চোখের সামনেই মেয়েটিকে মেরেছে। কুপিয়ে। স্বামীর হাতে মরণ। মরণ-দৃশ্য সরাসরি সম্প্রচার হয়েছে ফেইসবুক লাইভে। এপ্রিলের ১৫ তারিখের ঘটনা। লকডাউনের মধ্যেই। হত্যাকারীর 'মাথায় গোলমাল' আছে কি না, তা নিয়ে লোকে কৌতূহলী হয়েছে। কত তাহমিনা মারা পড়েছে মাসে মাসে! বছর শেষে বেসরকারি সংস্থার তালিকায় তারা ঠাঁই পায়। পারিবারিক সহিংসতায় মৃত্যুর টালিতে যোগ হয় তারা। কেউ কেউ অবশ্য পরিসংখ্যানের অংশ হওয়ার 'সৌভাগ্যটাও' পায় না। জীবনের মতো, তাদের মরণটাও ইট-চাপা-ঘাস।

পারিবারিক সহিংসতায় মারা পড়ে টালি খাতায় যোগ হওয়া বা না হওয়া সেই তাহমিনাদের স্বামী ও স্বশুরালয়ের আত্মীয়দের মাথার গুণ্ডগোল নিয়ে কাউকে প্রশ্ন করতে দেখেছেন? মারলে মাথায় গুণ্ডগোল নেই, সম্প্রচারেই যত শোরগোল? মারার লাইসেন্স না থাকলে সম্প্রচারের সাহস আসত কোথেকে? উত্তরটা খুঁজুন। আমি গীতার গল্পে যাচ্ছি। গীতার বাড়ি ভারতে। তার স্বামী বিজয়। অটোরিকশাচালক। স্বামী তাকে মাঝেমধ্যেই পেটায়। করোনাভাইরাস মহামারীতে আয় কমে গেছে। সেই ঝাল গীতার ওপর মেটাচ্ছে। পেটানো মাত্রা ছাড়িয়েছে। কয়েক ফিটের ঘুপচি ঘর। বাচ্চাদের সামনেই দেয়ালে জিনিস আছাড় মারে বিজয়। গীতার চুলের মুঠি ধরে টানে। কিন্তু গীতা পালাবে কই? পাতালে লুকাতে সীতার মতো সে কি 'ধরণি দ্বিধা হও' বললেই কাজ হবে!

কাইয়ের কাহিনীটা গীতার চেয়েও মর্মাস্তিক। মার্কিন মেয়ে কাই। বাবা-মা বিচ্ছিন্ন। সে মায়ের সঙ্গে ছিল। ছোট কাজ করে মা। স্বল্প আয়। মহামারীতে সেটাও গেল। চাকরি হারিয়ে বেদিশা মা। কাইকে বাবার কাছে চলে যেতে বললেন। কাই ভেবেছিল, মায়ের মেজাজ ঠান্ডা হলে যেতে হবে না। কিন্তু আশার গুড়ে বালি। সত্যিই বাবার কাছে যেতে হবে জেনে কাইয়ের বুকের রক্ত হিম। সেই বাবা! বছরের পর বছর যে যৌন নির্যাতন চালিয়েছে! এ কথা মুখ ফুটে এখনো সে মাকে বলতে পারেনি। মানসিকভাবে বিধ্বস্ত, ট্রমাক্রান্ত কাই কমাস আগে মনোচিকিৎসকের আশ্রয় নিয়েছে। মহামারীতে সেই সেবাটাও বন্ধ। এর মধ্যেই বাধ্য হয়ে সে বাবার বাড়ি ফিরেছে। কাইয়ের থাকার কক্ষের দরজায় ছিটকিনি নেই। ভেতর থেকে আটকানো যায় না। ভয়ে রাতে ঘুম হয় না। সারাক্ষণ আতঙ্কিত কাই টয়লেট বা খাওয়া ছাড়া রুমের বাইরে আসে না।

গীতা ও কাইয়ের কথা বিস্তারিত লেখা আছে বিবিসি বাংলার ৩১ মার্চের একটি প্রতিবেদনে। দুর্ভাগা কাইয়ের জন্য বাংলাদেশ থেকে হয়তো আমরা শুধু প্রার্থনাই পাঠাতে পারি। গীতার জন্যও প্রার্থনাই। নির্যাতকের সংসার ছাড়তে সে প্রস্তুতি নিচ্ছিল। গোপনে কাজ শিখছিল। পায়ের নিচে গীতা যেন এক দিন মাটি খুঁজে পায় সেই প্রার্থনা করি। কিন্তু স্বদেশি তাহমিনাদের বেলায় কী করবেন? শুধু প্রার্থনাতেই কাজ সারতে করতে চান?

পুরুষতন্ত্রের বৈশ্বিক মহামারী

মহামারীর কাল। সময়ের দাবি বুঝে ইয়েমেনে যুদ্ধবিরতি দিয়েছে সৌদি আরব। মহাবিপদ বুঝেই কারাগার থেকে হাজার পাঁচেক বন্দি, যাদের শাস্তির বেশিটাই ভোগ হয়ে গেছে, মুক্তির উদ্যোগ নিয়েছে বাংলাদেশ সরকার। এমন করুণ দিনেও নৃশংসতায় যতি টানেনি পুরুষতন্ত্র। রক্তপিপাসু ড্রাকুলার মতো নারীর ওপর ঝাঁপিয়ে পড়েছে উন্মত্ততায়। জাতিসংঘ মহাসচিব আন্তোনিও গুতেরেস গত মাসেই জানিয়েছেন, পৃথিবীর নানা দেশে নারীর বিরুদ্ধে সহিংসতার মাত্রা প্রায় দ্বিগুণ হয়েছে। লাতিন আমেরিকার দেশ কলম্বিয়ায় ১১ মে, অর্থাৎ আজই লকডাউন শেষ হওয়ার কথা। রয়টার্সের বরাতে নিউ ইয়র্ক টাইমসে প্রকাশিত এক খবর জানাচ্ছে, কলম্বিয়ায় লকডাউন শুরুর প্রথম ১৮ দিনে ন্যাশনাল উইমেন্স হটলাইনে পারিবারিক সহিংসতাজনিত কলের পরিমাণ ১৩০ শতাংশ বেড়েছে। নারী নির্যাতনের সংখ্যা বেড়েছে মেক্সিকো ও ব্রাজিলেও। আর্জেন্টিনায় জরুরি হটলাইন নম্বরে গতবারের তুলনায় এ বছর এপ্রিলে কল বেড়েছে ৬৭ শতাংশ। লাতিন আমেরিকা অঞ্চলে নারী নির্যাতনের বিরুদ্ধে আওয়াজ উঁচু। গত বছরও বিরাট-বিরাট র্যালি ও প্রতিবাদ সভা হয়েছে। অথচ সেখানেও করোনাভাইরাস মহামারীর মধ্যেই ভাইরাসের মতোই ছড়িয়ে পড়েছে পুরুষতন্ত্রের আগ্রাসন ও পারিবারিক নির্যাতন। যেসব দেশে হটলাইনে রিপোর্টের সংখ্যা বেড়েছে, সেগুলো তাও ভালো। কিন্তু চিলি ও বলিভিয়াতে হঠাৎ করেই পারিবারিক সহিংসতাবিষয়ক কলের সংখ্যা কমে গেছে। এই তথ্যে শঙ্কিত হয়েছে স্থানীয় নারী অধিকার রক্ষা সংগঠন থেকে শুরু করে জাতিসংঘ।

ইউএন উইমেন বলছে, হঠাৎ করে কলের সংখ্যা কমার অর্থ হচ্ছে, নির্যাতিত নারীরা অভিযোগ করার বা সাহায্য চাইবার সুযোগটিও পাচ্ছেন না। ইউএন উইমেনের লাতিন আমেরিকা অঞ্চলের পরিচালক মারিয়া নোয়েল বায়েজা রয়টার্সকে বলেছেন, ২০১৯ সালে এই অঞ্চলে ফেমিসাইড বা লৈঙ্গিক কারণে হত্যাকাণ্ডের শিকার হয়েছেন ৩ হাজার ৮০০ নারী। এই তথ্য দিয়ে মিজ বায়েজা শঙ্কিত চিন্তে বলেছেন, ‘এ বছর না-জানি সংখ্যাটা কোথায় গিয়ে দাঁড়ায়’। জাতিসংঘ জানিয়েছে, লেবানন ও মালয়েশিয়ায় হেল্পলাইনে কলের সংখ্যা দ্বিগুণ হয়েছে। চীনে বেড়েছে তিন গুণ। অস্ট্রেলিয়ায় পারিবারিক নির্যাতন রোধে সাহায্যকারী সংস্থার খোঁজে গুগলে সার্চের পরিমাণ বেড়েছে ৭৫ শতাংশ। ইতালি, ফ্রান্স, স্পেন ও ডেনমার্কের অবস্থাও গুরুতর। এপ্রিলের ৬ তারিখে প্রকাশিত খবরে বিবিসি জানিয়েছে, ব্রিটেনে লকডাউনে ন্যাশনাল ডোমেস্টিক এবিউজ হেল্পলাইনে কল বেড়েছে ২৫ শতাংশ। সংস্থাটির অনলাইনে ভিজিটর বেড়েছে ১৫০ শতাংশ। ভয়েস অব আমেরিকার (ভিওএ) বরাতে এনপিআর জানাচ্ছে, দক্ষিণ আফ্রিকায় লকডাউনের প্রথম সপ্তাহেই প্রায় ৯০ হাজার ঘটনা রিপোর্ট হয়েছে। ভিওএর অন্য আরেক প্রতিবেদনে জানিয়েছে, ডেনমার্ক শেল্টার হোমে আশ্রয়প্রার্থী নারীর সংখ্যা বেড়েছে। দ্য কাউন্সিল অব ইউরোপের বরাতে ভিওএ জানিয়েছে, স্পেনের হটলাইনগুলোতে কলের পরিমাণ বেড়েছে। কিন্তু ফ্রান্স ও ইতালিতে হঠাৎ করেই কলসংখ্যা কমে গেছে। লাতিন আমেরিকার মতোই এখানেও নারী অধিকার নিয়ে সোচ্চার সংস্থাগুলো বলছে, আদতে নারীরা এতটাই অনিরাপত্তায় ভুগছেন যে, তারা কলও করতে পারছেন না।

বাংলাদেশে কদিন আগে এক জরিপে মানুষের জন্য ফাউন্ডেশন বলেছে, এপ্রিলেই পারিবারিক সহিংসতার শিকার হয়েছে ৪ হাজার ২৪৯ নারী। কিন্তু এটি যে দেশের প্রকৃত চিত্র নয়, তা আপনারা জানেন। মাত্র ১৭ হাজার ২০৩ জনের সঙ্গে কথা বলে নির্যাতনের এই তথ্য পেয়েছে সংস্থাটি। বাংলাদেশে মানুষ যদি আরও সচেতন ও সোচ্চার হতো, যদি হটলাইন-হেল্পলাইন থাকত, যদি গালি দেওয়ার ঘটনাও ‘ভারবাল এবিউজ’ হিসেবে অন্তর্ভুক্ত হতো, ইউরোপের দেশগুলোর মতো যদি তস্য-গ্রামের ঘটনাও রিপোর্ট হতো, তাহলে সংখ্যাটা কোথায় গিয়ে ঠেকত?

দুষ্টির দমন শিষ্টের পালন

মহামারীতে বিধ্বস্ত অর্থনীতিকে চাঙা করতে ব্যবস্থা নিচ্ছে বিভিন্ন দেশ। পাশাপাশি, নারী নির্যাতন প্রতিরোধেও তারা তৎপর। লকডাউনে পৃথিবী স্থবির। আইন-আদালত-সাহায্যকারী সংস্থার কাজ সীমিত। পুলিশসহ সবাই ব্যস্ত করোনা মোকাবিলায়। ফলে, পুরুষতন্ত্রের মহামারীতে সংক্রমিত হওয়া নারীরা চটজলদি আইনি-মানসিক ও অন্যান্য সহায়তা পাচ্ছেন না। অবশ্য, এর মধ্যেও অনেক দেশ অভিনব উদ্যোগ নিয়েছে। বেলজিয়ামের রাজধানীতে ভিকটিমদের জন্য খোলা হয়েছে বিশেষ হোটেল। গীতার মতো বেলজিয়াম নারীরা হয়তো সেখানে আশ্রয় পাবে। ইতালিতে পারিবারিক সহিংসতার তথ্য পেতে চালু হয়েছে ‘ডোমেস্টিক ভায়োলেন্স অ্যালাইট’ অ্যাপ। ফ্রান্সে নির্যাতিত নারীদের ইমেল ও খুদেবার্তার মাধ্যমে কাউন্সেলিংসহ বিভিন্ন সহায়তা দেওয়া হচ্ছে। স্পেনে চালু হয়েছে পারিবারিক সহিংসতা কোড ‘মাক্স-১৯’। অনেক সময় নির্যাতিত নারীরা বাসা থেকে ফোন করতেও ভয় পান। তখন, নিকটস্থ ফার্মেসিতে কোনো নারী গিয়ে ‘মাক্স-১৯’ চাইলেই বোঝা যায় তার সাহায্য লাগবে। ফ্রান্সেও এই কোড চালু হয়েছে। ইংল্যান্ডে যৌন হয়রানি বন্ধে ২০১৬ থেকেই চালু ছিল ‘আক্স ফর এঞ্জেল’ ক্যাম্পেইন। এবারে পারিবারিক সহিংসতা মোকাবিলায় চালু হয়েছে ‘ইউ আর নট এলোন’। এ ছাড়া পারিবারিক সহিংসতা ঠেকাতে দুই মিলিয়ন পাউন্ডের তহবিল গঠনে উদ্যোগ নিয়েছে ইংল্যান্ড।

পুরুষতন্ত্রের মহামারী ঠেকাতে অনেক দেশই তৎপর। করোনাভাইরাস মহামারীতে অর্থনৈতিক ক্ষতি পোষাতে বাংলাদেশও নানা উদ্যোগ নিয়েছে। কিন্তু পুরুষতন্ত্রের মহামারী ঠেকাতে কোনো উদ্যোগ কি আপনার চোখে পড়েছে?

আমাদের মা আজও অশ্রুবিন্দু

ইউএন উইমেনের এক জরিপ বলছে, লকডাউনে বাংলাদেশে নারীদের কাজ বেড়েছে। বেড়েছে মানসিক চাপ। গৃহকর্ম, রান্না-বান্না, শিশু পালন, বয়স্কদের সেবাদান। সব সামলাচ্ছে নারী। জরিপটি বলছে, গৃহকর্মে সাহায্য বলতে ‘পুরুষরা শুধু বাজারে যায় আর শিশুদের সঙ্গে খেলা করে’। নারীর সব কাজের চাপের সঙ্গে মড়ার উপর খাঁড়ার ঘা হিসেবে যোগ হয়েছে স্বামীর মৌখিক অত্যাচার, মানসিক নিপীড়ন ও শারীরিক নির্যাতন। করোনা মহামারীতে নারীরাও চাকরি হারাচ্ছেন। নারীদেরও রোজগার কমছে। তাদেরও আছে মানসিক চাপ। কিন্তু নিজের জন্য শোক করা তো দূরে, পা পেতে তার বসারই জো নেই।

ভাববেন না, নারীর প্রতি পুরুষের এই নির্যাতন কেবল দুর্বল অর্থনৈতিক অবস্থার কারণে। অর্থনৈতিকভাবে সবল নারীকেও স্বামী শাসায়। শারীরিকভাবেও চড়াও হয়। কর্তৃত্বের এই সংস্কৃতিই নারীকে রীতিনীতি- সংস্কৃতির নামে ফাঁদে আটকায়। পুরুষকে চড়াও হতে আর নারীকে সহিতে শেখায়। এমনকি ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক রুমানা মঞ্জুরও এই ফাঁদে সহজে ছিঁড়তে পারেননি। তাহলে কী করে পারবে দুর্বল তাহমিনা?

গীতা বা কাইকে হয়তো আপনার সুরক্ষা দেওয়ার উপায় নেই। কিন্তু তাহমিনাদের নিয়ে কদিন নীরব থাকবেন? তাহমিনাদের তালিকায় আপনারই বোন বা মেয়ে বা জিগরি দোস্ত বা নারী হলে আপনি নিজেও যে এক দিন ঢুকে পড়বেন না, সেই নিশ্চয়তা কে দিয়েছে?

Source: <https://www.deshrupantor.com/editorial-news/2020/05/12/217520>